（株）e-ケア
あんしん・ふらの

令和5年度第3回運営推進会議　会議議事録

日　時	令和5年9月28日（木 ）17:00～18:00　於：かわむら整形外科デイケアセンター			
出席者氏名	家族：上村様	家族：山崎様	富良野市：原様	末広町：田澤様
	施設長：川村啓吾	管理責任者：前田	管理者：松倉	管理者：渡邊
	相談員：大高			

討議内容及び決定事項

1．施設長挨拶

2．令和5年度上半期実績報告

入居者：18名（男性2名、女性16名）、平均年齢87.1歳（73歳～97歳）、平均介護度3.1

入退所（令和5年度）【退所】1名（退所先：死亡1名）

【入所】1名（入所前：老健1名）

職員数　常勤換算16人　9月30日付介護職員1名退職

感染クラスターなし、事故なし、苦情なし

3．令和5年度下半期計画

10月腰痛健診、11月職員健診・看取り研修、12月身体拘束虐待防止研修、1月事故防止研修

2月災害BCP研修、3月避難訓練

● 虐待防止・感染対策・事故防止・災害対策に対する法令研修をしっかりと実施する予定

● 特に、虐待防止への取り組みとして、不適切ケアの改善に力を入れており、

虐待の芽チェックを年2回、研修を年2回、対策会議を年4回実施している。

4．共益費の変更について　→　別紙参照

●令和5年12月分（11月請求分）より共益費をすばる側45,000円、ほくと側44,000円に変更する。

●住み替えを希望される場合は十分なサポートを約束するので、ご相談いただきたい。

主な意見

問）電気代や人件費など、確かに物価は値上がりしているが、その程度は30～40%程度のはず。

なぜ、今回の値上がり率は100%を超えるのか？

答）前提として、共益費はその都度変更することが難しい。

我々はこれまで比較的安価な料金内でやりくりし、共益費の不足分には介護サービスによる

利益を当てて対応してきた。しかし、近年の物価高騰・賃金上昇によりそれがもはや困難となった。

現在の諸経費から改めて算出したものが今回の金額である。

加えて、人を増やしてサービスを充実させても報酬は変わらないなど、介護保険制度上の問題もある。

意見）資料の文字が見にくい

回答）以後気を付けます。