（別紙4−2）

事業所名　ふれあいふらの

作成日：　平成　29年　　1月　　31日

目標達成計画

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		運営推進会議において、ご家族様への参加の促しや、参加されなかった場合に対して、取り組み方の検討	ご家族様に参加を促すとともに、出席できない場合は事前にご意見を頂けるような体制を整える	事前に会議内容をお伝えし、その中でのご意見を会議に反映できるようにする	1年
2		火災・災害対策の訓練について、年3回の定期訓練だけではなく、日常的にとり行う	入居者様、地域、フタッフがより身近に火災・災害に対しての認識を今後も継続して行い、知識や訓練を通して経験を積むような取り組みを行う	訓練内容の検討も含め、より詳細に訓練を行っていく　（緊急時スタッフへの連絡やさまざまな場合を想定しての訓練等）	1年
3		若い職員/未経験者・就労2，3年目のスタッフが多く在籍しており、一人ひとりの「できること」や「わかること」の情報を共有していく。	職員間の意識、気づきの共有を図っていく	職員の段階的な教育の充実 社内研修の充実	1年
4					
5					

（別紙4-2）

事業所名　ふれあいふらの

目標達成計画

作成日：　平成　29年　　月　　日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	会議時に伝達講習を行っているが、更に年間を通した職員研修体制の構築を行い、計画に基づいて進めていく。	介護職員の目標を掲げ実践の中で、自己評価ができる。	年間、施設内・外部研修を受講でき、自己評価に伴って介護技術の向上を目指す。	１年
2	13	若い職員/未経験者・就労2，3年目のスタッフが多く在籍しており、一人ひとりの「できること」や「わかること」の情報を共有していく。	職員間の意識、気づきの共有を図っていく	職員の段階的な教育の充実 社内研修の充実	１年
3		運営推進会議において、ご家族様への参加の促しや、参加されなかった場合に対して、取り組み方の検討	ご家族様に参加を促すとともに、出席できない場合は事前にご意見を頂けるような体制を整える	事前に会議内容をお伝えし、その中でのご意見を会議に反映できるようにする	1年
4					
5					